

【健康宣言】

ニッポンハムグループは、企業理念に「従業員が真の幸せと生き甲斐を求める場として存在する」を掲げています。

また下記「健康・安全宣言」を行っております。

健康・安全宣言

～「Vision2030」の実現のために～

ニッポンハムグループは、「食べる喜び」の実現を通し社会に貢献すること、会社が「従業員が真の幸せと生き甲斐を求める」に足りる存在であることを企業理念に掲げています。

また、2030年のありたい姿を示した「Vision2030」では「5つのマテリアティ（重要課題）」を特定し、その一つに「従業員の成長と多様性の尊重」を掲げています。

これらを実現するには、すべての従業員がこころもからだも健康で、持てる力を発揮しながら成長できる職場でなければなりません。

ニッポンハムグループでは、ご家族を含めた従業員の自発的な健康の維持・増進活動を支援するとともに、活力ある職場環境づくりを積極的に推進し、持続可能な社会の実現に貢献していきます。

私たち日本ハム食品(株)は、従業員が心身ともに健康で、自分らしく生き生きと活躍できる職場づくりを目指して以下の取り組みを行うことを宣言いたします。

1. 自発的な健康の維持増進活動を支援する

- ・全従業員の定期健康診断受診率 100%
- ・要精密検査・要治療の従業員への再診勧奨
- ・全従業員へのストレスチェック実施
- ・高ストレス者への医師との面談実施
- ・健康セミナーの実施
- ・提携フィットネスクラブの利用推進

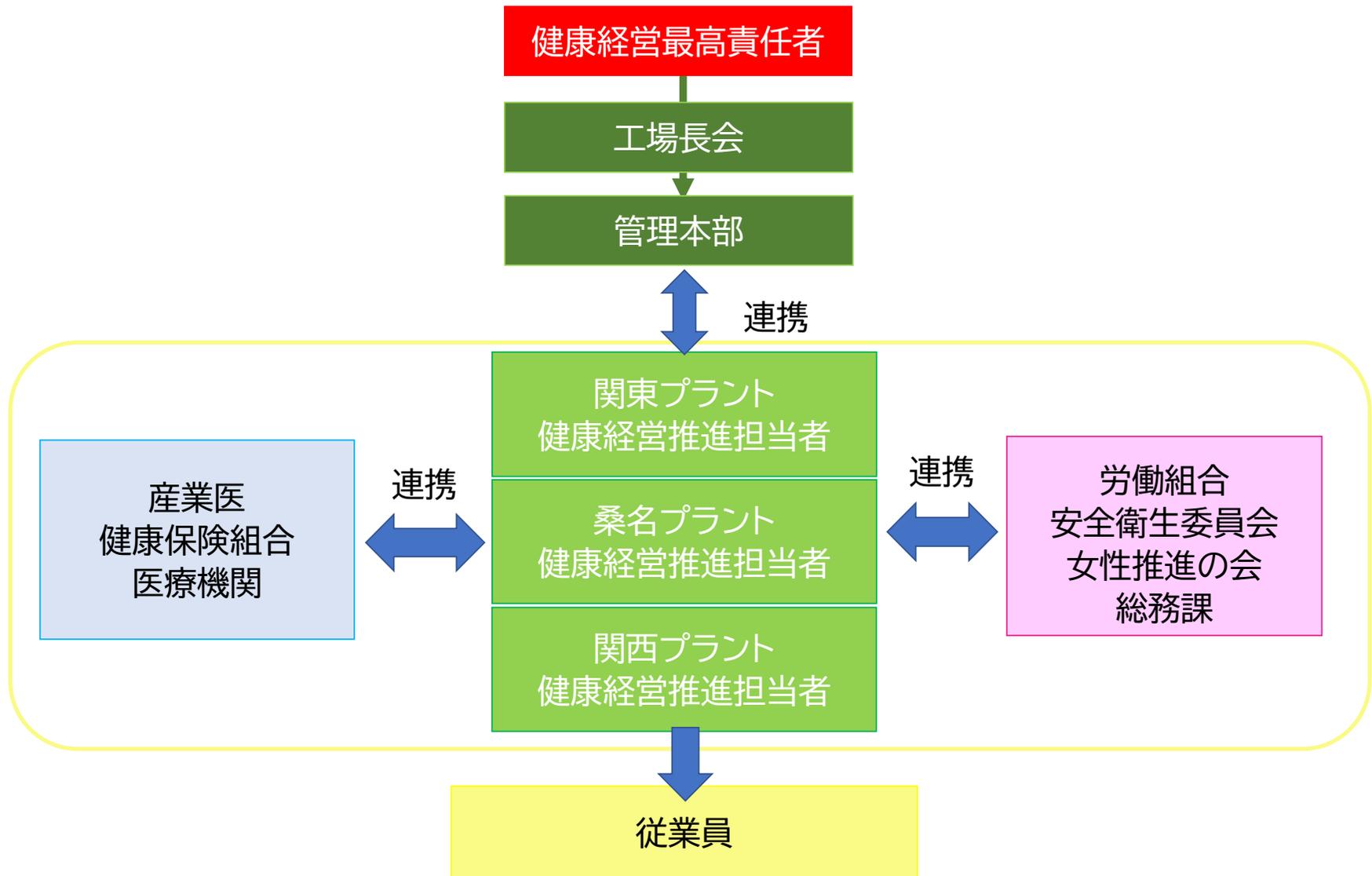
2. 心身ともに健康で働き続けることができる職場づくりを推進する

- ・始業前のラジオ体操の実施
- ・職場の入り口や各所へのアルコール消毒液の設置
- ・受動喫煙対策の実施およびスマートスモーキングプロジェクトの推進
- ・社員食堂での健康を意識したメニューの提供
- ・産業カウンセラーによるメンタル不調者への定期カウンセリングの実施

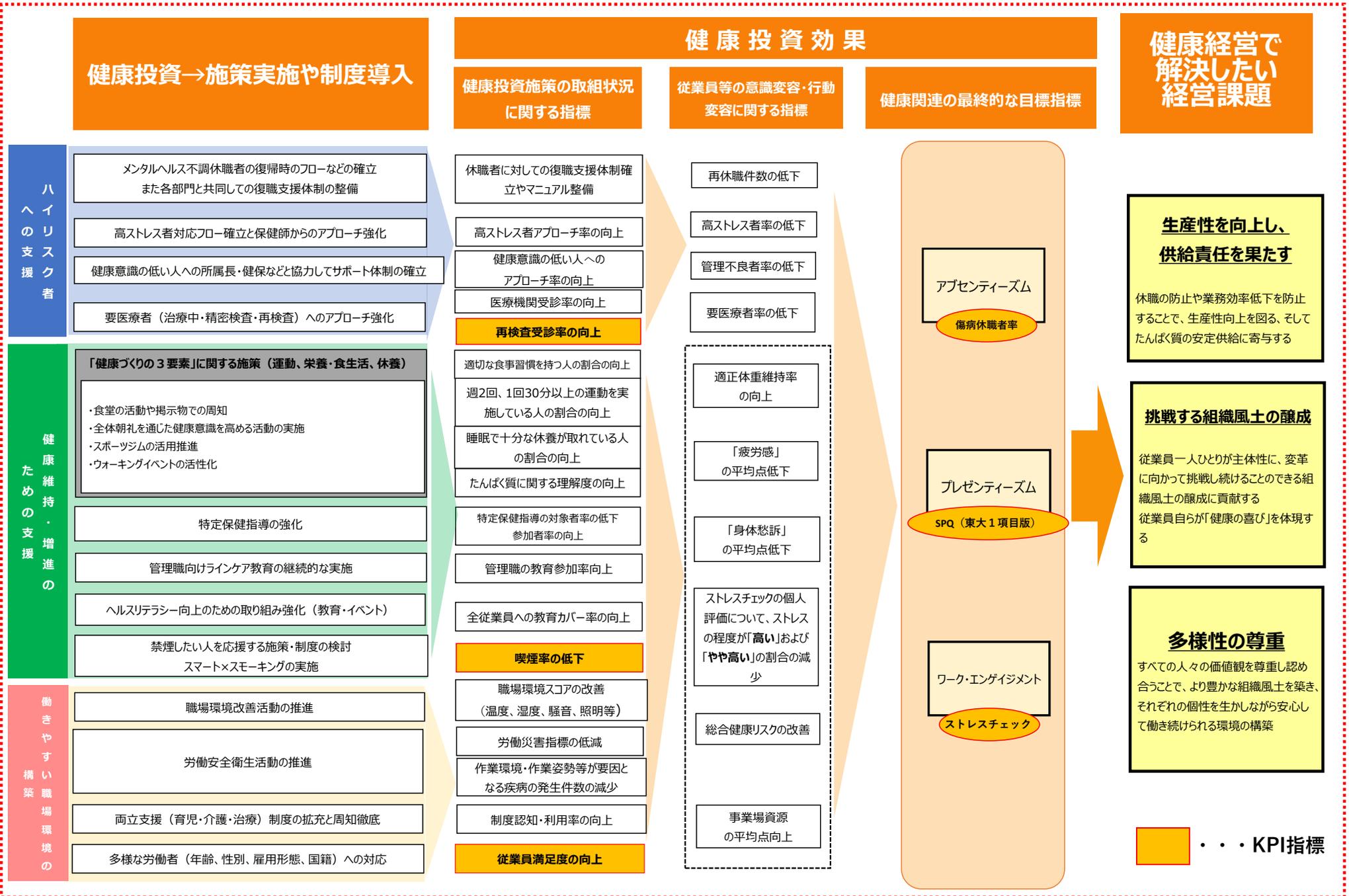
3. ヘルスリテラシーの向上を促進する

- ・体力測定会の実施
- ・腰痛予防セミナーの開催
- ・リフレッシュイベントの開催
- ・社内部活動、社内サークル、スポーツイベントへの参加
- ・食堂と連携した健康イベントの開催

【日本ハム食品株式会社 健康経営推進体制図】



【日本ハム食品株式会社 健康経営戦略マップ】



【日本ハム食品株式会社 健康投資効果指標】

健康関連の最終的な目標指標

健康関連の最終的な目標指標	測定指標	2024年度実績	2025年度実績	2030年目標
アブセンティーズム	傷病休職率	0.1%	0.1%	0.1%以下
プレゼンティーズム	ストレスチェック（SPQ）	27.2%	20.6%	10%以下
ワークエンゲージメント	ストレスチェック（成長の機会）	58.5%	59.6%	80%以上
	ストレスチェック（ワークエンゲージメント）	64.3%	66.1%	80%以上

健康投資施策の取り組み状況に関する指標

健康投資施策の取り組み状況に関する指標	測定指標	2024年度実績	2025年度実績	2030年目標
再検査受診率の向上	健康診断再検査実施率	95.1%	90.9%	100.0%
喫煙率の低下	健康診断時の問診	23.3%	-	20%以下
従業員満足度の向上	コンプライアンスアンケート（職場の満足度）	50.0%	62.0%	80%以上
	コンプライアンスアンケート（多様性の尊重）	52.0%	59.0%	80%以上